

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Nettoersatzrate	Mindest-Nettoentgelt während KUA	Mindest-Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
461,00	90	352,17	352,17	3,73
501,00	90	382,73	382,73	4,05
551,00	90	420,92	420,92	4,45
601,00	90	459,12	459,12	4,86
651,00	90	497,31	585,90	5,26
701,00	90	535,51	630,90	5,67
751,00	90	573,71	675,91	6,07
801,00	90	611,90	720,90	6,48
851,00	90	650,10	765,90	6,88
901,00	90	688,29	810,90	7,28
951,00	90	726,49	855,90	7,69
1.001,00	90	764,69	900,91	8,09
1.051,00	90	802,88	945,90	8,50
1.101,00	90	841,08	990,90	8,90
1.151,00	90	879,27	1.035,90	9,31
1.201,00	90	917,47	1.080,90	9,71
1.251,00	90	955,67	1.125,91	10,11
1.301,00	90	993,87	1.170,90	10,52
1.351,00	90	1.032,07	1.215,90	10,92
1.401,00	90	1.070,27	1.260,90	11,33
1.451,00	90	1.108,47	1.305,90	11,73
1.501,00	90	1.146,67	1.350,90	12,14
1.551,00	90	1.184,87	1.395,90	12,54
1.601,00	90	1.223,07	1.440,90	12,95
1.651,00	90	1.261,27	1.485,90	13,35
1.701,00	85	1.299,47	1.530,90	13,76
1.751,00	85	1.337,67	1.575,90	14,16
1.801,00	85	1.375,87	1.620,90	14,57
1.851,00	85	1.414,07	1.665,90	14,97
1.901,00	85	1.452,27	1.710,90	15,38
1.951,00	85	1.490,47	1.755,90	15,78
2.001,00	85	1.528,67	1.800,90	16,19
2.051,00	85	1.566,87	1.845,90	16,59
2.101,00	85	1.605,07	1.890,90	17,00
2.151,00	85	1.643,27	1.935,90	17,40
2.201,00	85	1.681,47	1.980,90	17,81
2.251,00	85	1.719,67	2.025,90	18,21
2.301,00	85	1.757,87	2.070,90	18,62
2.351,00	85	1.796,07	2.115,90	19,02
2.401,00	85	1.834,27	2.160,90	19,43
2.451,00	85	1.872,47	2.205,90	19,83
2.501,00	85	1.910,67	2.250,90	20,24
2.551,00	85	1.948,87	2.295,90	20,64
2.601,00	85	1.987,07	2.340,90	21,05
2.651,00	85	2.025,27	2.385,90	21,45
2.701,00	80	2.063,47	2.430,90	21,86
2.751,00	80	2.101,67	2.475,90	22,26

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Nettoersatzrate	Mindest-Nettoentgelt während KUA	Mindest-Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
2.801,00	80	1.527,08	2.083,68	20,29
2.851,00	80	1.548,37	2.123,69	20,67
2.901,00	80	1.569,66	2.163,69	21,05
2.951,00	80	1.590,94	2.203,68	21,42
3.001,00	80	1.612,23	2.243,67	21,80
3.051,00	80	1.633,52	2.283,68	22,18
3.101,00	80	1.654,82	2.323,70	22,56
3.151,00	80	1.676,10	2.363,68	22,93
3.201,00	80	1.696,18	2.401,42	23,30
3.251,00	80	1.715,18	2.437,11	23,65
3.301,00	80	1.734,17	2.472,79	24,01
3.351,00	80	1.753,17	2.508,49	24,36
3.401,00	80	1.772,16	2.544,17	24,71
3.451,00	80	1.791,16	2.579,87	25,07
3.501,00	80	1.810,15	2.615,55	25,42
3.551,00	80	1.829,15	2.651,26	25,78
3.601,00	80	1.848,14	2.686,93	26,13
3.651,00	80	1.867,14	2.722,63	26,48
3.701,00	80	1.886,14	2.758,33	26,84
3.751,00	80	1.905,14	2.794,03	27,19
3.801,00	80	1.924,13	2.829,71	27,55
3.851,00	80	1.943,13	2.865,41	27,90
3.901,00	80	1.962,12	2.901,09	28,25
3.951,00	80	1.981,12	2.936,80	28,61
4.001,00	80	2.000,11	2.972,47	28,96
4.051,00	80	2.019,11	3.008,17	29,32
4.101,00	80	2.038,11	3.043,87	29,67
4.151,00	80	2.057,10	3.079,55	30,02
4.201,00	80	2.076,10	3.115,25	30,38
4.251,00	80	2.095,10	3.150,95	30,73
4.301,00	80	2.114,10	3.188,10	31,09
4.351,00	80	2.133,09	3.228,10	31,47
4.401,00	80	2.152,09	3.268,10	31,85
4.451,00	80	2.171,08	3.308,10	32,23
4.501,00	80	2.190,08	3.348,09	32,60
4.551,00	80	2.209,07	3.388,09	32,98
4.601,00	80	2.228,07	3.428,09	33,36
4.651,00	80	2.247,06	3.468,09	33,74
4.701,00	80	2.266,06	3.508,08	34,11
4.751,00	80	2.285,06	3.548,09	34,49
4.801,00	80	2.304,06	3.588,10	34,87
4.851,00	80	2.323,05	3.628,09	35,25
4.901,00	80	2.342,05	3.668,10	35,62
4.951,00	80	2.361,04	3.708,08	36,00
5.001,00	80	2.380,04	3.748,09	36,38
5.051,00	80	2.399,03	3.788,08	36,76
5.101,00	80	2.418,03	3.828,09	37,14

Bruttoentgelt vor Kurzarbeit	Nettoersatzrate	Mindest-Nettoentgelt während KUA	Mindest-Bruttoentgelt während KUA	Pauschalsatz pro Ausfallstunde *)
5.151,00	80	2.437,02	3.868,07	37,51
5.201,00	80	2.456,02	3.908,08	37,89
5.251,00	80	2.475,02	3.948,09	38,27
5.301,00	80	2.494,02	3.988,10	38,65
5.351,00	80	2.513,02	4.028,11	39,02
5.370,00	80	2.520,23	4.043,29	39,17
<p>*) Im Falle von Teilzeitbeschäftigung ist der Pauschalsatz pro Ausfallstunde mit der betrieblichen Normalarbeitszeit zu multiplizieren und durch die individuell vereinbarte Arbeitszeit vor Kurzarbeit zu dividieren.</p>				