

## Erläuterungen zu den Pauschalsatztabellen für Kurzarbeitsbeihilfen-Covid-19

Die Pauschalsätze stellen darauf ab, dem Dienstgeber/der Dienstgeberin die Arbeitskosten für die wegen Kurzarbeit entstehenden Ausfallstunden als **Kurzarbeitsbeihilfe** abzugelten: jeweiliger Pauschalsatz <sup>1</sup> mal Anzahl der Ausfallstunden.

Dabei ist zu berücksichtigen, dass sich - während der Kurzarbeit - die zu leistenden Beiträge und Leistungen der Sozialversicherung nach der letzten Beitragsgrundlage vor Eintritt der Kurzarbeit zu richten haben. In den Pauschalsätzen sind die Sozialversicherungsbeiträge ebenso enthalten wie alle sonstigen lohnbezogenen Dienstgeberabgaben. Zur Abgeltung der anteiligen Sonderzahlungen berücksichtigen die Pauschalsätze auch eine pauschale Erhöhung um ein Sechstel. Die Einstufung erfolgt in Form von Lohnstufen (in Schritten von 50,- Euro), wobei innerhalb einer Lohnstufe der niedrigere Wert maßgeblich ist.

Grundlage für die Ermittlung des Pauschalsatzes für den von Kurzarbeit betroffenen Arbeitnehmer/die von Kurzarbeit betroffene Arbeitnehmerin ist das jeweilige Bruttoentgelt vor Kurzarbeit: Als **Entgelt (§ 49 ASVG)** ist jenes anzugeben und heranzuziehen, das der Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin im letzten voll entlohnten Monat oder im Durchschnitt der letzten vier voll entlohnten Wochen vor Einführung der Kurzarbeit brutto und arbeitslosenversicherungspflichtig bezogen hat. Entsprechend § 49 ASVG sind auch alle jene Zuschläge und Zulagen hinzuzurechnen, die regelmäßig Lohn-/Gehaltsbestandteile sind. Nicht zu berücksichtigen sind Sonderzahlungen und Entgeltanteile für Überstunden.

Liegt kein regelmäßiges Entgelt vor (z.B. Schichtbetrieb; bei Zulagen nach geleisteten Arbeitsstunden), ist der Durchschnitt der letzten drei Monate / der letzten 13 Wochen vor Kurzarbeit heranzuziehen.

Eine wesentliche Voraussetzung für die COVID-19-Kurzarbeit ist, dass der Dienstgeber/die Dienstgeberin - je nach Höhe des durchschnittlichen Bruttoentgelts – dem Dienstnehmer/der Dienstnehmerin (in etwa) 90%/85%/80% des Nettoentgelts vor Kurzarbeit ersetzt („Nettoersatzrate“).

Die Differenz zwischen dem entsprechenden Bruttoentgelt während der Kurzarbeit und dem Bruttoentgelt für geleistete Arbeitsstunden ergibt die **Kurzarbeitsunterstützung** (§ 37b Abs. 5 AMSG), die der Dienstgeber/die Dienstgeberin dem betroffenen Dienstnehmer/der Dienstnehmerin zu leisten hat.

Für die Umrechnung der Bruttoentgelte in Nettoentgelte (und umgekehrt) und für die Berechnung der abzuführenden Sozialversicherungsbeiträge, sowohl des Anteils für den Dienstnehmer/die Dienstnehmerin wie auch für den Dienstgeber/die Dienstgeberin sowie die sonstigen lohnbezogenen Dienstgeberabgaben, wurde der [Brutto->Netto-Rechner des Bundesministeriums für Finanzen](#) verwendet.

Hierbei wurde – aus Vereinfachungsgründen - für die Berechnung der Pauschalsätze das Dienstverhältnis eines Angestellten/einer Angestellten in Wien ohne Alleinverdienerabsetzbetrag, ohne Familienbonus/Kinder, ohne Pendlerpauschale, ohne Sachbezug und ohne Mitarbeitervorsorgekasse als Bezugspunkt festgelegt.

---

<sup>1</sup> Im Falle von Teilzeitbeschäftigung ist der Pauschalsatz pro Ausfallstunde mit der betrieblichen Normalarbeitszeit zu multiplizieren und durch die individuell vereinbarte Arbeitszeit vor Kurzarbeit zu dividieren.

## Beispiel 1

40 WoStd, Vollzeit, Arbeitszeitausfall im Monat 90%

monatliches Bruttoentgelt vor Kurzarbeit (ohne Überstundenanteile; inkl. regelmäßige Zuschläge/Zulagen)	€ 1.680,00
Nettoersatzrate	90%
<b>Für die Berechnung der Kurzarbeit relevant:</b>	
Monatliches ‚Bruttoentgelt vor Kurzarbeit‘ laut Tabelle 40 WoStd – Lohnstufe € 1.651,--	€ 1.651,00
Mindest-Nettoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 40 WoStd	€ 1.185,78
Mindest-Bruttoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 40 WoStd	€ 1.444,05
monatliche Normalarbeitszeit (40 WoStd mal 4,33)	173,20 Std
Anteil des Arbeitszeitausfalls	90%
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (90% von 173,20 Std monatlich)	155,88 Std
Bruttoentgelt für geleistete Arbeitszeit (für 17,32 Std; 10% von € 1.444,05)	€ 144,41
<b>Kurzarbeitsunterstützung</b> für DN (€ 1.444,05 abzüglich € 144,41)	<b>€ 1.299,64</b>
Pauschalsatz pro Ausfallstunde laut Tabelle 40 WoStd – Lohnstufe € 1.651,--	€ 13,11
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (90% von 173,20 Std monatlich)	155,88 Std
<b>Kurzarbeitsbeihilfe</b> für DG (155,88 Std. mal € 13,11) (inkl. 1/6 für Sonderzahlungen und inkl. SV-Beiträge und DG-Abgaben)	<b>€ 2.043,59</b>

## Beispiel 2

38,5 WoStd, Vollzeit, Arbeitszeitausfall im Monat 30%

monatliches Bruttoentgelt vor Kurzarbeit (ohne Überstundenanteile; inkl. regelmäßige Zuschläge/Zulagen)	€ 2.801,00
Nettoersatzrate	80%
<b>Für die Berechnung der Kurzarbeit relevant:</b>	
Monatliches ‚Bruttoentgelt vor Kurzarbeit‘ laut Tabelle 38,5 WoStd – Lohnstufe € 2.801,--	€ 2.801,00
Mindest-Nettoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 38,5 WoStd	€ 1.527,08
Mindest-Bruttoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 38,5 WoStd	€ 2.083,68
monatliche Normalarbeitszeit (38,5 WoStd mal 4,33)	166,71 Std
Anteil des Arbeitszeitausfalls	30%
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (30% von 166,71 Std monatlich)	50,01 Std
Bruttoentgelt für geleistete Arbeitszeit (für 116,70 Std; 30% von € 2.083,68)	€ 625,10
<b>Kurzarbeitsunterstützung</b> für DN (€ 2.083,68 abzüglich € 625,10)	<b>€ 1.458,58</b>
Pauschalsatz pro Ausfallstunde laut Tabelle 38,5 WoStd – Lohnstufe € 2.801,--	€ 21,08
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (30% von 166,71 Std monatlich)	50,01 Std
<b>Kurzarbeitsbeihilfe</b> für DG (50,01 Std. mal € 21,08) (inkl. 1/6 für Sonderzahlungen und inkl. SV-Beiträge und DG-Abgaben)	<b>€ 1.054,21</b>

### Beispiel 3

Teilzeit 20 WoStd, (betriebliche) Normalarbeitszeit 40 WoStd, Arbeitszeitausfall im Monat 90%

monatliches Bruttoentgelt vor Kurzarbeit (ohne Überstundenanteile; inkl. regelmäßige Zuschläge/Zulagen)	€ 840,00
Nettoersatzrate	90%
<b>Für die Berechnung der Kurzarbeit relevant:</b>	
Monatliches ‚Bruttoentgelt vor Kurzarbeit‘ laut Tabelle 40 WoStd – Lohnstufe € 801,00	€ 801,00
Mindest-Nettoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 40 WoStd	€ 611,90
Mindest-Bruttoentgelt während Kurzarbeit laut Tabelle 40 WoStd	€ 720,90
monatliche Normalarbeitszeit (20 WoStd mal 4,33)	86,60 Std
Anteil des Arbeitszeitausfalls	90%
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (90% von 86,60 Std monatlich)	77,94 Std
Bruttoentgelt für geleistete Arbeitszeit (für 8,66 Std; 10% von € 720,90)	€ 72,09
<b>Kurzarbeitsunterstützung</b> für DN (€ 720,90 abzüglich € 72,09)	<b>€ 648,81</b>
Pauschalsatz pro Ausfallstunde laut Tabelle 40 WoStd – Lohnstufe € 801,--	€ 6,48 *)
Umrechnung: $6,48 * 40 / 20$	€ 12,96
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (90% von 86,60 Std)	77,94 Std
<b>Kurzarbeitsbeihilfe</b> für DG (77,94 mal 12,96) (inkl. 1/6 für Sonderzahlungen und inkl. SV-Beiträge und DG-Abgaben)	<b>€ 1.010,10</b>

\* Im Falle von Teilzeitbeschäftigung ist der Pauschalsatz pro Ausfallstunde mit der betrieblichen Normalarbeitszeit zu multiplizieren und durch die individuell vereinbarte Arbeitszeit vor Kurzarbeit zu dividieren.

### Beispiel 4

38,5 WoStd, Vollzeit, Arbeitszeitausfall im Monat 70%

monatliches Bruttoentgelt vor Kurzarbeit (ohne Überstundenanteile; inkl. regelmäßige Zuschläge/Zulagen)	€ 6.500,00
Nettoersatzrate	80%
<b>Für die Berechnung der Kurzarbeit relevant:</b>	
‚Monatliches Bruttoentgelt vor Kurzarbeit‘ laut Tabelle 38,5 WoStd	5.370,00
Mindest-Bruttoentgelt während Kurzarbeit (laut BMF Brutto<->Netto-Rechner)	€ 6.248,05
monatliche Normalarbeitszeit (38,5 WoStd mal 4,33)	166,71 Std
Anteil des Arbeitszeitausfalls	70%
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (70% von 166,71 Std monatlich)	116,70 Std
Bruttoentgelt für geleistete Arbeitszeit (für 50,01 Std; 30% von € 6.248,05)	€ 1.874,42
<b>Kurzarbeitsunterstützung</b> für DN (€ 6.248,05 abzüglich € 1.874,42)	<b>€ 4.373,64</b>
Pauschalsatz pro Ausfallstunde laut Tabelle 38,5 WoStd – Lohnstufe <b>€ 5.370,--</b>	€ 40,69
Anzahl verrechenbare Ausfallstunden (70% von 166,71 Std monatlich)	116,70 Std
<b>Kurzarbeitsbeihilfe</b> für DG (116,70 Std. mal € 40,69) (inkl. 1/6 für Sonderzahlungen und inkl. SV-Beiträge und DG-Abgaben)	<b>€ 4.748,52</b>